

Büttelborn, den 13. Juli 2015

An den Vorsitzenden der
Gemeindevertretung Büttelborn
Herrn Helmut Gölzenleuchter

Antrag der GLB-Fraktion für die Gemeindevertretersitzung der Gemeinde Büttelborn am 29. Juli 2015

Beschlussvorschlag:

Der Gemeindevorstand wird beauftragt, ein Personalentwicklungs- und Personalqualifizierungskonzept für die kommenden fünf Jahre zu erarbeiten und spätestens mit der Einbringung des Gemeindehaushaltes 2016 vorzulegen. Die Umsetzung erfolgt ab dem HH-Jahr 2016.

Begründung:

Die Haushaltskonsolidierung in den kommenden Jahren wird auch den Personalbestand der Kernverwaltung der Gemeinde miteinbeziehen müssen. Der vergleichende Bericht des Landesrechnungshofes [1] (der den Stand im Jahr 2013 darstellt) hat hier festgestellt, dass „die Gemeinde Büttelborn aufgrund ihrer überdurchschnittlichen Stellenanzahl der Kernverwaltung sich auch bei den Personalausgaben deutlich oberhalb des Durchschnitts befindet.“ Weiterhin heißt es dort: „Die Personalplanung ist insbesondere vor dem Hintergrund des demographischen Wandels in der Verwaltung der Gemeinde Büttelborn und dem bestehenden Konsolidierungsbedarf (...) wichtig.“ und „Es sollten weitere Instrumente wie z.B. Stellenbewertungen oder Personalentwicklungsplanung eingesetzt werden.“ Dieser Antrag greift diese Anregung auf.

Um die Zahl der Stellen in der Kernverwaltung maßvoll reduzieren zu können ist es notwendig, die Mitarbeiter flexibler einzusetzen und die Einsatzbereiche der einzelnen Mitarbeiter zu erweitern.

Um dies zu erreichen wird der Gemeindevorstand beauftragt, ein Personalentwicklungs- und Personalqualifizierungskonzept zu erarbeiten und ab 2016 umzusetzen.

„Nicht nur der demografische Wandel, sondern auch langlebige Trends der Verwaltungsorganisation sowie die zukünftigen Fachkräftebedarfe und -angebote machen neue Strategien und Maßnahmen im Bereich der Personalentwicklung und insbesondere bei der Qualifikation und Weiterbildung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erforderlich.“ [2] Diese Trends machen auch vor der Gemeinde Büttelborn nicht halt. Zusätzlich gibt es lokale Besonderheiten wie etwa die sinkende Bautätigkeit in der Gemeinde aufgrund der Siedlungsbeschränkung und der weitgehenden Fertigstellung des Baugebiets Grüner Weg, was sich z.B. in der Bauverwaltung widerspiegeln muss.

Weitere Begründungen erfolgen mündlich.

Für die GLB-Fraktion: Andreas Peters, stv. Vorsitzender

Anlagen:

[1] 181. Vergleichende Prüfung "Personalmanagement" nach dem Gesetz zur Regelung der überörtlichen Prüfung kommunaler Körperschaften in Hessen (ÜPKKG) – Schlussbericht für die Gemeinde Büttelborn

[2] DAQ-Leitfaden „Heute für morgen qualifizieren!“ – Instrumente für eine strategische Personalentwicklung in öffentlichen Verwaltungen